

# Qualitätstag Kompakt

## Team-Building im Change Management

### Die Change-Herausforderungen im Team meistern

5. Qualitätstag in Nürnberg, 06.11.2018



## Wer steckt dahinter?

Dr. Doris Kappe ist promovierte Psychologin und war langjährig als Führungskraft bei Siemens und BSH tätig sowie Partner im Management Zentrum St. Gallen. Als Top Management Coach ist sie spezialisiert auf die exklusive Beratung für Führungskräfte der oberen und obersten Führungsebene. Sie steht für eine punktgenaue Kombination von wirksamer Selbst- & Change-Steuerung. Auf Basis einer mehr als zwanzigjährigen Unternehmens-Erfahrung wurde von ihr das praxiserprobte Dr. Kappe Integriertes Change Management® Vorgehen entwickelt. Es bietet einen Leitfaden für die konkrete und wirksame Umsetzung von Veränderungen im Unternehmen.

### „CHANGE LEAD TRANSFORM“

## Change-Leadership – Business Zukunft erfolgreich gestalten

Märkte brechen weg, Mitarbeiter sind heute anders ‚gestrickt‘ und Kunden entdecken schnell bessere Alternativen. Globalisierung, Digitalisierung und Individualisierung stellen Unternehmen vor große Herausforderungen. Change Leadership bietet punktgenaue, zielführende Unterstützung bezogen auf die entscheidenden Change-Stellgrößen – bis zur erfolgreichen Umsetzung.

Führungskraft stehen vor komplexen Herausforderungen. Veränderungen sind um

zusetzen und die Mannschaft ist zielführend einzubinden. Es kommt auf Leadership und punktgenaue Change-Architekturen an.

Wie gelingt es, die entscheidenden Stellhebel für eine erfolgreiche Umsetzung zu nutzen. Wie schaffen Sie es, Ihr volles Leadership-Potenzial zur Wirkung zu bringen. So überzeugend, dass die anderen mitgehen.

Mit der Integrierten Change-Steuerung

- steuern Sie Transformation und setzen Sie den Wandel nachhaltig um.
- nutzen Sie die entscheidenden Change-Hebel und richten Ihre Zukunftsprojekte entsprechend aus.
- entwickeln Sie eine maßgeschneiderte Change-Architektur.
- nehmen Sie die Mannschaft auch emotional mit auf die Reise.
- erkennen Sie Dynamiken und nehmen rechtzeitig wirkungsvoll Einfluss.

*„It's the human element which helps or hinders successful implementation of change. Real change requires relationship driven and team approach.“* Peter Senge

Das letzte von Dr. Kappe Consulting-durchgeführte integrierte Change-Projekt wurde von McKinsey als Benchmark-Projekt in dem Unternehmen definiert.

## LEADERSHIP IN ZEITEN DER TRANSFORMATION



### Wichtige Ergebnisse

Sie werden den Unterschied in der Top-Level-Kollaboration machen. Sie setzen Neuerungen erfolgreich um. Sie finden Lösungen für Change-Anforderungen und nehmen Chancen für überragenden Erfolg wahr.

Sie nutzen die entscheidenden Stellhebel für Personal & Top-Level & Change Leadership.

*„Solid progress and great work!“ Global IT Manager | „Es hat wirklich sehr viel gebracht. Nicht nur ich, sondern viele aus meiner Umgebung haben eine „positive Veränderung“ bei mir festgestellt.“ Obere Führungskraft*

## Lesens- und sehenswert

### Autorin Kappe

- High Performance Leader – Dauerhaft erfolgreich auf der Top-Ebene; 2016, Springer
- Integriertes Change Management – die entscheidenden Erfolgshebel für Veränderung; 2010, Hampp
- Verhalten - die strateg. Erfolgsgröße im Unternehmen; 2007, Expert
- Konfliktbewältigung und kulturspezifisches Konfliktverhalten; 1996, DUV

### Kontakt Daten

Deutsche Gesellschaft für Qualität  
August-Schanz-Straße 21A  
60433 Frankfurt am Main  
T +49(0)69-954 24-0  
F +49(0)69-954 24-133

[www.drkappeconsulting.de](http://www.drkappeconsulting.de)

T 08052 958531 | M 0170 4869082

[info@drkappeconsulting.de](mailto:info@drkappeconsulting.de)