

Wer steckt dahinter?

Hans-Joachim Jänichen - Hans-Joachim Jänichen ist selbstständiger Berater und Trainer für Digitalisierung & Innovationen. Er hat nach seinem Studium der Information & Kommunikation als Wissensmanager gearbeitet und ist dann in den Bereich HR als Senior Recruiter für IT Fachkräfte gewechselt. Nach einem Wechsel in die Organisationsentwicklung betreute er die Bereiche Weiterbildung, Digitalisierung & Innovation. Im Rahmen dieser Tätigkeit entwickelte er Strategien für digitale Kompetenzmodelle und deren Umsetzung.

Ziel des Workshops

Awareness für das Pilotprojekt „DGQ Kompetenzmodell „Digitalisierung“ schaffen.

Die digitale Transformation läuft in den meisten Unternehmen in zwei Geschwindigkeiten ab. Die technische Transformation wird stark begleitet und gefördert, aber meist hat die Kompetenztransformation strategisch keine hohe Priorität. Der Workshop wollte folgende Lernziele erreichen:

- Schaffung eines Bewusstseins für das Problem der zwei Geschwindigkeiten in der digitalen Transformation.
- Erkenntnis über die Vorgehensweise einer Kompetenz- und Skill-Gap-Analyse.

- Erkenntnis über die Notwendigkeit der Weiterbildung, um diesen Skill-Gap zu schließen, und zwar auf persönlicher und strategischer Ebene.
- Bekanntmachung des Pilotprojektes DGQ Kompetenzmodells „Digitalisierung“.

Wichtige Ergebnisse des Workshops

Den meisten Teilnehmern war am Anfang die Komplexität eines Kompetenzmodells nicht bewusst. Durch das Aufzeigen der bisherigen Arbeitsergebnisse des Projektes und durch das beispielhafte Erarbeiten einer Skill-Gap-Analyse über die eigenen beruflichen Aufgaben – Tätigkeiten – Kompetenzen – Professionalitätslevel und Kompetenzfelder wurde den Teilnehmern die Komplexität aufgezeigt.

Diese Analyse fanden die Teilnehmer sehr aufschlussreich und daraus ergaben sich folgende Ergebnisse:

- Es besteht ein großes Interesse am Themengebiet „Digitale Transformation und Kompetenzmodelle“ bezogen auf den Bereich „Qualität“ und die Teilnehmer möchten gerne weitere Informationen und Ausarbeitungen zur Verfügung gestellt bekommen.
- Das Thema Skill-Gap-Analyse im Kontext der digitalen Transformation ist sowohl im Rahmen der Organisationsentwicklung als auch für die persönliche berufliche Weiterentwicklung der Teilnehmer von strategischer Bedeutung.
- Die Teilnehmer haben in persönlichen Nachgesprächen erzählt,

dass in ihren Unternehmen auf jeden Fall ein Beratungsbedarf besteht.

Das weitere Vorgehen

Die Ergebnisse werden im Rahmen des Pilotprojektes durch Dr. Benedikt Sommerhoff weiterverarbeitet.

Es werden noch Publikationen und ein Fachartikel in der QZ veröffentlicht.

Die Teilnehmer werden von der DGQ weiterhin über das Thema informiert.

Kontaktdaten

Deutsche Gesellschaft für Qualität
August-Schanz-Straße 21A
60433 Frankfurt am Main
T +49(0)69-954 24-0
F +49(0)69-954 24-133